Codice Etico di MEID4 S.r.l.

1. Finalità e Campo di Applicazione

Il presente Codice Etico definisce i valori e i principi che guidano l'agire di MEID4 S.r.l. e dei soggetti che, a qualun

Il Codice trova applicazione in tutte le attività della società, comprese quelle svolte in ambito di progetti di ricerca e

2. Valori Fondanti

MEID4 fonda la propria attività sui seguenti principi:

- Legalità: conformità alle leggi e regolamenti vigenti, inclusi i bandi pubblici e gli obblighi contrattuali;
- Integrità scientifica: onestà, rigore metodologico, trasparenza nella ricerca;
- Responsabilità sociale e ambientale: attenzione all'impatto delle attività su persone, ambiente e territori;
- Integrazione e inclusione: valorizzazione della diversità e promozione delle pari opportunità;
- Trasparenza e accountability: tracciabilità delle decisioni, uso efficiente delle risorse pubbliche;
- Innovazione etica: sviluppo sostenibile, digitale e sicuro, anche con tecnologie emergenti (AI, IoT, robotica).

3. Legalità e Anticorruzione

MEID4 adotta un comportamento conforme ai principi del D.Lgs. 231/2001 in materia di responsabilità amministrat

- atti di corruzione, concussione o indebite pressioni;
- alterazioni dei risultati di ricerca, false dichiarazioni o pratiche fraudolente per ottenere finanziamenti.

Tutti i collaboratori devono astenersi da comportamenti che possano generare conflitti di interesse.

4. Etica della Ricerca

Nei progetti di ricerca:

- i dati devono essere trattati secondo rigore scientifico e norme GDPR;
- è vietato il plagio, la manipolazione di evidenze o la diffusione non autorizzata;
- MEID4 garantisce il rispetto degli impegni sottoscritti con enti come ISTAT, ISTITUTO COMSTAT e SISTAN.

L'accesso ai dati è consentito solo a personale formalmente autorizzato e qualificato.

5. Inclusione, Pari Opportunità e Non Discriminazione

MEID4 promuove un ambiente professionale inclusivo, con attenzione:

- all'equilibrio di genere;
- all'integrazione di giovani ricercatori, dottorandi e collaboratori di diversa provenienza culturale;
- al rispetto della dignità della persona, senza discriminazioni per etnia, religione, genere, età, disabilità.

6. Tutela dell'Ambiente e Sicurezza

L'azienda si impegna a:

- valutare e mitigare gli impatti ambientali delle attività di ricerca e produzione;
- promuovere pratiche di green economy e transizione ecologica;
- garantire condizioni di sicurezza nei laboratori, nelle sedi operative e nelle attività in campo.

7. Proprietà Intellettuale e Riservatezza

MEID4 tutela la riservatezza e la protezione del know-how aziendale, dei dati sensibili e dei risultati scientifici. È ob

- non divulgare dati riservati senza autorizzazione;
- rispettare le licenze, gli accordi di riservatezza (NDA) e i contratti di cessione o co-titolarità IP;
- valorizzare i diritti di proprietà industriale secondo le norme del Codice della Proprietà Intellettuale e i regolament

8. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

MEID4 intrattiene relazioni con enti pubblici (Regione Campania, Università, Unione Europea, MIMIT, ecc.) nel risp

- correttezza e buona fede;
- tracciabilità dei fondi;
- collaborazione trasparente, senza favoritismi o indebite interferenze.

9. Rapporti con Fornitori, Clienti e Partner

Tutti i soggetti esterni sono selezionati in base a:

- criteri di merito, trasparenza e sostenibilità;
- assenza di conflitti di interesse;
- condivisione dei principi etici del presente Codice.

MEID4 si riserva di interrompere rapporti con soggetti che violino norme legali o principi di responsabilità etica.

10. Diffusione, Adozione e Vigilanza

Il Codice Etico:
- è approvato dall’Assemblea dei Soci e pubblicato sul sito ufficiale della società;
- è vincolante per tutti i collaboratori;
- è soggetto a revisione periodica, specie in relazione a modifiche normative o bandi pubblici.
Violazioni gravi possono comportare sanzioni disciplinari o risoluzione contrattuale.